

労働者派遣法に基づく情報公開について

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第23条
第5項に基づき、当社の労働者派遣事業の状況に関する情報を公開いたします。

(対象期間：2025年1月1日～2025年12月31日)

①	派遣労働者数	0人 (2021年は3人)		
②	派遣先事業所	0件 (2021年は1件)		
③	労働者派遣に関する料金の額の平均額(1日8時間あたりの額)	実績なし (2021年は23,652円)		
④	派遣労働者の賃金の額の平均額(1日8時間あたりの額)	実績なし (2021年は17,051円)		
⑤	マージン率の平均	実績なし (2021年は27.9%)		
派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項				
	訓練種別	対象となる派遣労働者 雇入時・派遣中 ・待機中など	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担 無償・有償
	入社時研修(中途採用含む) ・電力基礎 ・リレーシーケンス基礎・実技 ・盤・装置製作実習 ・配線基本実習(工具取扱い含む) ・電気取り扱い業務に係る特別教育(低圧電気) ・ハンダ付基本	雇入時	OJT	無償 有給
⑥	各種作業研修 ・CAD講習 ・ハンダ付講習 ・圧着端子接続 ・ねじ締め付け 他	待機中	OJT	無償 有給
	資格取得支援 ・電気機器組立技能士 ・電気工事士 ・電気機器組立技能士 ・電気製図技能士 ・配電制御システム検査技士 他	待機中	OJT	無償 有給
	キャリア形成(セミナー例) ・主任係長実践コース ・管理者能力開発コース ・上級管理者実践コース ・人事考課実践セミナー	待機中	OFF-JT	無償 有給
	キャリア・コンサルティング 相談窓口及び連絡先	相談窓口：営業部キャリアコンサルタント担当 電話番号：011-384-8888		
⑦	その他労働者派遣事業の業務に関し 参考となる事項(福利厚生など)	特になし		
⑧	派遣労働者の待遇の決定に係る 労使協定を締結しているか	労使協定を締結している(協定書の有効期間の終期 2027年3月31日)		
	協定の対象となる労働者の範囲	正社員(無期雇用従業員でパート社員は除く)のうち 派遣先の工場または現場で試験検査の業務に従事する技術職従業員		

※上記対象期間に基づきます。