2026年10月1日

求職活動等を行う皆さまへ

株式会社GIS北海道
代表取締役 白川　彰

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。求職者等の皆さまが安心して採用面接に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為 を含みます。

【求職活動等における当社のルール】

１．当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

２．採用面接に関するルール

項目	内容
面接の時間	9：00～17：30の間で実施します。
場所	会議室、オープンスペース等の当社施設で行います。
実施体制	会議室などの個室を利用する際は、必ず複数名で実施します。
連絡手段	会社の固定電話、会社貸与の携帯電話、会社のメールアドレスのみを使用します。従業員個人の電話、メールアドレス、SNSアカウント等の交換、およびこれらを用いた求職者への連絡は禁止します。
その他	飲酒を伴う面接は禁止します。

【相談窓口について】

万が一、当社従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

部署・担当者名	電話番号	メールアドレス
管理部管理課　新井 春香【女性】	011-521-6711	kanri@gish.co.jp
管理部管理課　長屋 裕司【男性】	011-521-6711	kanri@gish.co.jp

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。
ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。
また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

以上