

★ 福祉・介護職員等処遇改善加算等取得状況 ★

・ 処遇改善加算Ⅱ

・ 障害福祉人材確保・職場環境改善事業

★ 職場環境等要件について ★

① 両立支援・多様な働き方の推進

- ・ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実
- ・ 有給休暇が取得しやすい環境設備
- ・ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備

★当事業所としての取り組み

：希望するライフスタイルに応じた勤務形態に配慮している。

：希望をとり業務に支障が出ないようにすることで有給休暇を取得しやすい環境にしている。

② 生産性向上のための業務改善の取組

- ・ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

★当事業所としての取り組み

：ソフトを導入し職員の業務負担軽減と業務の効率化に努めている。

③ やりがい・働きがいの醸成

・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職

員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善

・支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

★当事業所としての取り組み

：毎朝ミーティングを開き情報を共有している。