

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型シトラス	事業所番号	2814004186
住 所	姫路市飾磨区英賀保駅前1ファーストイン英賀保駅前201号	管理者名	六名優介
電話番号	079-287-9745	対象年度	2025年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>実施場所：姫路市飾磨区英賀春日町1-54-54 実施日程：R7年10月7日～R8年3月31日 活動概要 小型家電等のネットショッピングサイトへの出品代行（2～4名の利用者）</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>商材を採寸し、出品用の文章を作成する様子</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>倉庫、事業所間の物理的な近さを活かした持続可能な事業へ繁栄させていくことを狙いとしている。地域の中古品も取り扱うことで、地域の資源、地域の経済へ貢献できるというメリットが挙げられる。A型事業所に委託することで作業量の確保や、距離的優位性を活かした柔軟に対応できる業務がメリットとしてあげられる。</p>	 <p>売れた商品を梱包する様子</p>
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>半年ほど実施して、梱包作業、発送作業はすべて当事業所で請負い、出品数に関しては総量を2倍程度に増やすことができた。利用者の作業スピードを上げるために、出品作業の工程を簡素化することが現在の課題。</p>	 <p>指導員の指導及び、在庫管理の様子</p>

## 連携先の企業等の意見または評価

作業量を確保できたことに対してとても助かっています。また指導員の方も、利用者さんに丁寧に指導されていて安心して作業をお任せすることができています。また、はじめは障害を持つ方と同じ空間で作業することに対して不安がありましたが、配慮すべきことも明確になったので、今後はより連携を強化していきたいと思いました。まだまだ、利用者さんも伸びしろがあると思いますので、今後も期待しています。




連携先企業名	合同会社blossom	担当者名	山本
--------	-------------	------	----

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型シトラス
住所	姫路市飾磨区英賀保駅前町1ファーストイン英賀保駅前201号
電話番号	079-287-9745

事業所番号	2814004186
管理者名	六名優介
対象年度	2025年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：兵庫県加古川市加古川町河原133-1 実施日程：2026年3月26日（木）11:00～11:45 概要：仕事におけるコミュニケーション 参加人数：2名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>全ての仕事において必要なコミュニケーション能力について考えるきっかけをつくりたい。また、外部講師の講義を受けることで普段より説得力を強化したい。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>都度都度必要な挨拶が両者変わった。 大きな声でハキハキした相手も気分が良くなるような挨拶が出来るようになった。</p>	 

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>外部講師の先生の話は利用者がいつも以上に真剣に話を聞いているように思う。 そのため今後も定期的に利用者が受講する機会を設けていきたい。</p>
連携先企業（担当者）

## 利用者からの意見・評価

<p>40代男性 以前の職場で意識していた報連相の重要性について改めて分かった。重点的に出来るようにしようと思った。</p> <p>10代男性 仕事では当たり前と感じることが重要であると思った。当たり前のことをしっかりやり続けることが大事だと思った。</p>
---

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型シトラス
住 所	兵庫県姫路市飾磨区英賀保駅前町1ファーストイン英賀保駅前2014
電話番号	079-287-9745

事業所番号	2814004186
管理者名	六名優介
対象年度	令和8年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	6,736	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,668	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前年度（2025年度）

生産活動収入から経費を除いた額	7,254,615	円	利用者に支払った賃金総額	7,397,007	円	収支	127,608	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	仕事の基礎力研修
研修講師	辻見成
実施日・受講者数	3月23日 3人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	A型向けスコア対象合同研修会
実施日	3月12日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	合同会社ストークフラップ
実施日/参加者数	3月18日 2人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	守成クラブ
主催者名	
日時	12月26日
内容	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	R7年4月27日
人事評価制度の対象職員数	5名
うち昇給・昇格を行った者	5名
当該人事評価制度の周知方法	口頭での周知及び、制度の配布

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日