

★ 福祉・介護職員等処遇改善加算等取得状況 ★

・ 処遇改善加算Ⅱイ

・ 障害福祉人材確保・職場環境改善事業

★ 職場環境等要件について ★

① 入職促進に向けた取り組み

- ・ 法人の経営理念や方針等の明確課
- ・ 他産業からの転職等幅広い採用の仕組み
- ・ 職業体験の受け入れや地域行事への参加

* 取り組み

： 理念、支援方針を掲示している

： 主婦層の採用実績あり

： 職業体験の受け入れ実績あり

② 資質向上やキャリアアップ支援

- ・ 働きながらの資格取得 サービス管理責任者等の受講支援
- ・ 上位者担当者によるキャリア面談など定期的な相談の機会の確保

* 取り組み

： 社内評価により受講希望者に対しての支援を行っている

：定期的に面談する機会を設けている

③ 両立支援・多様な働き方の推進

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実
- ・有給休暇が取得しやすい環境設備
- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備

*取り組み

：希望するライフスタイルに応じた勤務形態に配慮している。

：希望をとり業務に支障が出ないようにすることで有給休暇を取得しやすい環境にしている。

④ 健康管理

- ・事故トラブルへの対応マニュアル等の作成
- ・健康診断、ストレスチェック、従業員のための休憩室の設置等の実施
- ・業務や福利厚生制度、職員の相談窓口の設置や相談体制の充実

*取り組み

：個別で相談がしやすい環境づくりの為、管理者からの声掛け等を行っている

：年に1度の健康診断の実施

：トラブル等のマニュアルを作成している

⑤ 生産性向上のための業務改善の取組

- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
- ・5S活動の実践による職場環境の整備
- ・業務支援ソフトの導入

*取組み

：ソフトを導入し職員の業務負担軽減と業務の効率化に努めている。

：タブレットを導入している

：5S活動内容の提示

⑥ やりがい・働きがいの醸成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員
の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
- ・支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

*取組み

：毎朝ミーティングを開き情報を共有している。