Wise Facility Planning

本物のプロフェッショナルを
目指したいあなたへ

株式会社ワイズ設備計画
採用ピッチ資料



当社の事業領域

当社は2016年に設立した、全国の医療・福祉施設に特化した設備設計の会社です。
当社の事業領域をご紹介いたします。

建設に関わる設計には、**3つの領域**があります。

当社は、**建物の設備設計**に
特化した**専門の会社**です。

意匠設計



建物全体の**見た目**や
間取りをデザインする

構造設計



地震などに耐えられる
骨組みを考える

設備設計



電気・空調・給排水などの
建物のインフラを設計する

POINT

ものづくりメーカーの
設計職とは
全く異なる領域です。

機械設計(部品・金型)

電気設計(回路・制御)

当社の強み

社員数10名以下という小規模でありながらも、難易度の高い医療・福祉分野において、
全国に豊富な案件実績があります。その理由をご紹介します。



01 コロナ禍で需要増加、ニュースタンダードに

コロナ禍で**感染症対策に関するご相談を数多くいただきました。**しかし、それは一過性のものではなく、それ以降も、感染症対策を組み込んだ**医療施設**の**設計ガイドライン**が大きく変わりました。
以前は一部の高機能病院にのみ求められていた仕様が、全国の病院・福祉施設で標準化されています。
このようにニュースタンダードとなった今も、
当社の高い技術力が求められています。



02 常に最先端の情報や知識に触れられる環境

当社は日本医療福祉設備協会および、日本医療福祉建築協会に所属しており、**医療・福祉の専門知識を常にアップデート**し続けています。
また、ドクターなど医療関係者とのコミュニケーションの機会が多い点もメリットです。
こうして得られた知見が、**医療・福祉の設備設計における品質と提案力を担保**しています。

当社が求めている人材

ただの協力事務所としてではなく、プロとして支えたい。
――そんな方はぜひ応募をご検討ください。

当社でキャリアを積むメリット

- 少数の精鋭体制のため、裁量権が大きく、プロジェクトの中核メンバーとして**設計から監理まで一貫**して業務を遂行することを期待しています。
- 専門性の高い医療施設案件に特化して経験を積むことで、市場価値の高い**設備設計エンジニア**としてのキャリアを確立できます。
- 将来的に、当社の**技術的知見を次世代に継承する役割**や、**マネジメント職**へのキャリアパスも拓かれています。

必須条件

電気設備設計もしくは
給排水衛生・空気調和設備設計の実務経験

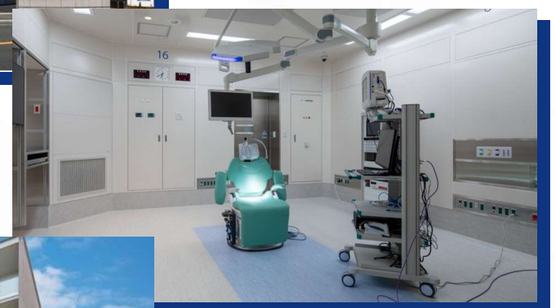
歓迎条件

一級建築士、設備設計一級建築士、
建築設備士、電気主任技術者の
資格をお持ちの方

主要実績

医療や福祉施設の設備設計は、一般ビルの数倍の複雑性を持つ、**特殊な設計技術**が必要となります。
そんな当社の技術力がつまった事例をご紹介します。









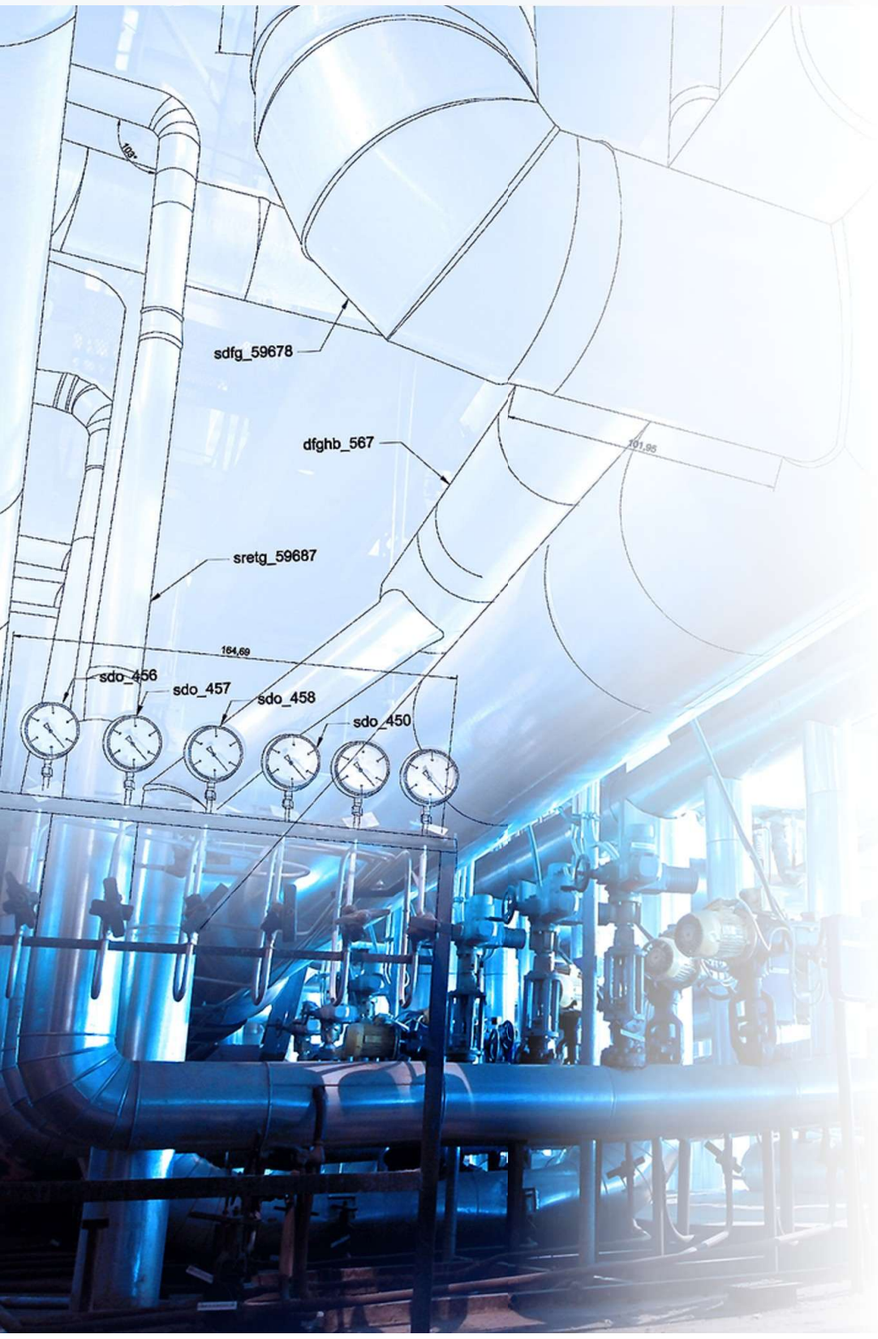
事例 1：聖隷浜松病院S棟 耐震化増築工事

救命救急センターを有する高度医療機関の増築案件です。
病院は、24時間365日止めることができない施設です。
そのため、医療現場の運営まで考慮した設備設計が求められました。
この案件では、通常時は一般病棟として使用しながら、感染症拡大時には感染症病棟へ切り替えられる空調システムを計画。
空気の流れや圧力まで細かく制御し、**状況に応じて柔軟に対応できる設備設計を実現**しています。

事例 2：浜名湖エデンの園1・2号館 耐震対策建て替え工事

有料老人ホームにおける、既存建物の一部建て替え案件です。
建て替えに伴い、既存設備の仮設対応や切り回しを並行して進める必要があり、通常の工事以上に複雑な設備計画が求められました。
現場全体の工程やコスト面まで考慮しながら、**状況に応じた柔軟な設備設計を実施**。安全性と効率性の両立が求められた案件です。

代表メッセージ



株式会社ワイズ設備計画は、**医療・福祉分野に特化した設備設計会社**として、少数精鋭の組織でありながらも、社会インフラを支え続けてきました。

医療・福祉施設は、人の命や暮らしを支える場所です。
その中で、設備設計は人間に例えるのであれば、
脳神経・循環器・消化器等の生命を維持する部分。
非常に重要な部分だからこそ、高い安全性と専門性が求められます。

一つひとつの案件に真摯に向き合い、培ってきた技術力と経験を活かしながら、これからも安心できる環境づくりに貢献してまいります。

代表取締役 矢萩 栄一

会社名	株式会社ワイズ設備計画
設立	2016年12月
所在地	東京都世田谷区奥沢4-28-11 FTAビル3階
事業内容	建築設備設計：電気・給排水衛生・空気調和設備
対象分野	医療・福祉・研究施設 他
登録	一級建築士事務所 東京都知事登録第6145号

募集職種

● 電気設備設計 ●

主な業務

・主に医療施設(総合病院等)や福祉施設等を対象とした
電気設備の設計および監理

・企画・基本計画・基本設計・実施設計から、
現場監理までの一連の業務

・建築主、施工会社、設備メーカー、
および関連業者との技術的協議・調整



入社後に取得できる資格(一例)

一級建築士

設備設計一級建築士

建築設備士

電気主任技術者

キャリアパス

入社～2年目
電気設備の基本事項を修得。
研修会・講習会への参加や実際の施工現場の見学などを行う。指示をもとに設計図の作成も行う。

3年目以降
各物件の主担当者として他の担当者と協力し従事。

5年目以降
プロジェクトの中核を担い、各物件を取りまとめる。

募集職種

● 機械設備設計 ●

主な業務

・主に医療施設(総合病院等)や福祉施設等を対象とした
給排水衛生設備・空気調和設備の設計および監理

・企画・基本計画・基本設計・実施設計から、
現場監理までの一連の業務

・建築主、施工会社、設備メーカー、
および関連業者との技術的協議・調整



入社後に取得できる資格(一例)

一級建築士

設備設計一級建築士

建築設備士

キャリアパス

入社～2年目
機械設備の基本事項を修得。
研修会・講習会への参加や実際の施工現場の見学などを行う。指示をもとに設計図の作成も行う。

3年目以降
各物件の主担当者として他の担当者と協力し従事。

5年目以降
プロジェクトの中核を担い、各物件を取りまとめる。

社員の声

当社で働く社員に、会社の魅力ややりがいなどを聞いてみました！

Aさん
20xx年入社/〇〇設備設計

有資格者が多く、難易度の高い設備設計に**挑戦できる環境**が魅力です。

また、 たくさんの関係者とコミュニケーションをとりながら、調整を行うことにやりがいを感じています。

Bさん
20xx年入社/〇〇設備設計

個人の裁量で仕事を進められる環境があり、自分の考えを活かして働けるところが魅力です。

難しい仕事も多いですが、自分の力で問題を解決できたときにやりがいを感じます。

Cさん
20xx年入社/〇〇設備設計

家庭と両立しながら働ける環境に魅力を感じて、入社しました。

新しく学んだ知識が、他の知識とつながる瞬間が面白いです。
また、図面や計算書が仕上がると達成感を感じます。

1ヶ月のスケジュール

日	月	火	水	木	金	土
			1 図面作成 資料作成 15:00－16:00 工程会議	2 図面作成 資料作成 14:00－18:00 施主打合せの為外出	3 図面作成 資料作成 14:00－15:00 来客打合せ	4 休日
5 休日	6 図面作成 資料作成 15:00－16:00 Web会議	7 出張	8 図面作成 資料作成 13:30－14:00 来客打合せ	9 図面作成 資料作成 14:00－16:00 施主打合せの為外出	10 図面作成 資料作成	11 休日
12 休日	13 図面作成 資料作成	14 出張	15 図面作成 資料作成 14:00－15:00 Web会議	16 出張	17 図面作成 資料作成 14:00－15:00 設計チーム内打合せ	18 休日
19 休日	20 図面作成 資料作成 14:00－15:00 設計チーム内打合せ	21 出張	22 図面作成 資料作成	23 図面作成 資料作成 14:00－16:00 施主打合せの為外出	24 図面作成 資料作成 13:00－14:00 Web会議	25 休日
26 休日	27 図面作成 資料作成	28 出張	29 図面作成 資料作成 14:00－15:00 Web会議	30 図面作成 資料作成 13:30－14:00 来客打合せ		

上記記載以外の時間は、図面作成・資料作成等を行います。

※上記はあくまで一例です。

報酬制度

【年収モデル例】管理職で有資格者の例

35歳	40歳	45歳
年俸672万円	年俸768万円	年俸848万円
月額約42万円 ＋ 決算賞与	月額約48万円 ＋ 決算賞与	月額約53万円 ＋ 決算賞与

昇給率：平均約5%(年1回)/月額は年俸を16分割して支給/他は夏期・冬期賞与として各々２か月分を支給
決算賞与：業績に応じて別途支給

数字で見る働きやすさ

働き方は基本的に個人の裁量に任せています。
繁忙期もありますが、メリハリを持った働き方が可能です。

月平均残業

20時間

（業界平均40～60時間）

年間休日

120日

（業界平均40～60時間）

勤務時間

実働7.5時間

9:30～18:00

繁忙期残業

最大40時間程度

福利厚生・各種制度

社会保険完備
健康保険・厚生年金
・雇用保険・労災

厚生年金基金

退職金制度

資格取得支援制度
建築設備士・一級建築士
・設備設計一級建築士
・電気主任技術者

残業手当・通勤手当

年末年始休暇
12/29～1/4

**産前産後・育児
・慶弔・介護休暇**

屋内禁煙

※以上は一例です。詳細はお気軽に担当者までお問い合わせください。

Q&A

Q. 実際の働き方は？

A. ポジションに応じて社員に裁量を任せており、責任を持って働ける環境としています。

Q. 休みは取りやすい？

A. 完全週休2日・年間120日。
案件の進行状況に合わせ、有給取得も個人に任せています。

Q. どのように評価されている？

A. 案件数や内容など総合的に評価しています。
基本的に年俸が上がることを基本方針としています。

募集要項

電気設備設計 / 給排水衛生・空気調和設備設計 共通

雇用形態	正社員
勤務地	東京都世田谷区奥沢（転勤なし）
給与	年俸672万～848万円 経験・スキルを考慮して決定
勤務時間	9:30～18:00（実働7.5時間）月平均残業20時間
休日	完全週休2日 土日・祝日・年末年始 12/29～1/4
応募資格	電気または給排水衛生・空気調和設備設計の実務経験がある方。 経験年数・学歴不問。
選考フロー	エントリー → 面接1～2回 → 内定

採用メッセージ

本気でプロを目指すなら、ここだ。

医療施設の設備設計は、社会インフラを守ることに
もつながります。
案件一つひとつが社会に大きな影響を与える、非常
にやりがいのある仕事です。

当社の社員は一人ひとりが誇りを持って真剣にこの
仕事に向き合っています。
同じ熱量の中で働きたい方、本気でプロとして長く
続けていきたい方は、
ぜひ当社への転職をご検討ください。

