# 求職者等に対するハラスメント防止に関する方針

株式会社カールビット（以下、当社）は、採用選考やインターンシップなど、求職活動に関わるすべての場において、求職者の皆さまが安心して参加できる環境づくりに努めます。

## 1. 基本方針

当社は、当社の従業員が、求職者等に対して性的な言動を行い、求職活動等を阻害することを容認しません。
これは、面接、会社説明会、インターンシップ、OB・OG 訪問、社員との懇親の場、SNS、メール、オンライン面談など、採用活動に関わる全ての場面に適用されます。

## 2. 対象となる方

当社の採用選考に応募された方、インターンシップや会社説明会、社員訪問などに参加された方、
その他当社への就職を検討して求職活動を行っている方が対象です。

## 3. 対象となる言動の例

- 性的な経験や交際関係、容姿、身体的特徴などについて質問すること
- 性的な冗談、からかい、不必要な身体接触をすること
- 採用選考やその結果を条件に、食事・交際・性的な関係を求めること
- 業務上必要のない私的な連絡や、個別の誘い出しをすること
- 性的な内容のメッセージや画像を SNS などで送ること

上記はあくまで例であり、これらに限りません。

## 4. 当社の取り組み

- 採用活動に関わる従業員への周知・研修を行います。
- 就活セクハラを行った従業員に対しては、就業規則に基づき厳正に対処します。
- 採用面接や OB・OG 訪問等における対応ルールを整備します。

## 5. ご相談窓口

当社の従業員による性的な言動等について、不安や不快に感じることがありましたら、
「ハラスメントかどうか分からない」という段階でも、お気軽にご相談ください。

- 窓口　：管理部　ハラスメント相談窓口担当
- 電話　：045-412-0211　（受付時間：平日 9 時～１７時）

## 6. ご相談後の対応とプライバシーの保護

- 相談を受けた場合は、事実関係を迅速かつ正確に確認します。事実が確認できた場合は、被害を受けた方への配慮を行い、行為者に対して適切な措置をとり、再発防止に努めます。
- 相談者のプライバシーに配慮し、相談内容は対応に必要な範囲に限定して取り扱います。
  また、相談されたことや事実関係の確認に協力されたことを理由に、選考で不利益な取扱いをすることはありません。

制定日：　2026 年 10 月 1 日

株式会社カールビット 代表取締役社長 岡田　潔