

一二三北路株式会社 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年12月1日から令和10年11月30日

2. 当社の課題

- (1) 女性の技術者の応募が少なく、女性技術者が少ない。
- (2) 女性のほとんどは事務職で本社に配置され、配置先が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性社員の全体に占める割合を現在の6.2%から10%以上とする。

<取組み内容>

令和 5年12月～女性技術者の活躍に関する情報の発信。(HP・SNS)

令和 6年 7月～女性の応募を増やすため、求人票の内容を見直し。

令和 6年 8月～技術系女性のインターンシップの積極的な受入れ。

目標2：女性社員の継続就業率を向上させる。

<取組み内容>

令和 5年12月～育児休業、短時間勤務の周知、積極的な推進を図り、女性でも長期的に働きやすい環境を整える。