

職場環境改善に関する取組の公表

当法人では、職員が安心して働き続けられる職場環境の整備を目的として、以下の取組を実施しています。

① 入職促進に向けた取組

- ・法人理念やケア方針の明確化と共有
- ・未経験者や中高年齢者等、多様な人材の採用
- ・職場体験・見学の受入れ
- ・非正規職員から正規職員への転換制度の整備
- ・有資格者の積極的な採用

② 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・資格取得支援制度の導入
- ・各種研修（内部・外部）の実施および参加支援
- ・OJTによる指導体制の整備
- ・キャリアパス制度の整備と周知

③ 両立支援・多様な働き方の推進

- ・育児・介護休業制度の整備
- ・短時間勤務制度の導入
- ・年次有給休暇の取得促進
- ・勤務シフト作成時の配慮
- ・ICT活用による業務効率化

④ 腰痛を含む心身の健康管理

- ・腰痛予防に関する研修の実施
- ・福祉用具（リフト等）の導入
- ・定期健康診断およびストレスチェックの実施
- ・休憩スペースの確保
- ・職員相談体制の整備

⑤ 生産性向上のための業務改善

- ・業務手順書の整備および見直し
- ・記録様式の簡素化
- ・会議・委員会の効率化
- ・ICT機器・介護ロボットの導入・インカム・見守りセンサー導入
- ・業務改善提案の受付体制整備

⑥ やりがい・働きがいの醸成

- ・定期的な面談・ミーティングの実施
- ・利用者・ご家族からの声の共有
- ・表彰制度の実施
- ・人事評価制度の整備