

★ 福祉・介護職員等処遇改善加算等取得状況 ★

・ 処遇改善加算Ⅰ

・ 障害福祉人材確保・職場環境改善事業

★ 職場環境等要件について ★

① 入職促進に向けた取り組み

・ 他産業からの転職者、主婦、中高年、経験者、有資格者に

こだわらない幅広い採用

・ 職業体験の受け入れや地域行事への参加

② 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

・ 働きながら国家資格の所得を目指す者に対する研修受講支援

・ 研修の受講やキャリア段位制度人事考課との連動

③ 両立支援・多様な働き方の推進

・ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実

・ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に

即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備

④ 腰痛を含む心身の健康管理

・ 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口

・ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の体制の整備

⑤ 生産性向上のための業務改善の取組

- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
- ・職場の課題の見える化
- ・5S活動等の実践による職場環境の整備

⑥ やりがい・働きの醸成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員
員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
- ・地域社会への参加