

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	リノ
住 所	埼玉県上尾市仲町1-7-27 アークエムビル7F-B
電話番号	048-777-0300

事業所番号	1111600761
管理者名	灰田 優士
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	50
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度	○	15
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件	○	15
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）	6	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	○	15
参加した職員が1人以上参加している		
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度	○	15
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計

140

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	32,689	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,930	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	5,081,857	円	利用者に支払った資金総額	35,776,304	円	収支	▲ 30694447	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	35,967,007	円	利用者に支払った資金総額	35,288,469	円	収支	678,538	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	36,588,291	円	利用者に支払った資金総額	36,467,733	円	収支	120,558	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☐
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☒
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している	☒
※研修名 一般就労について企業説明意見交換会	
研修講師 就労支援センター&各企業	
実施日・受講者数 1月 21日 1人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名 就労支援研修	
実施日 3月 21日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名 合同会社FELLOW SHIP	
実施日/参加者数 3月 28日 1人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	☒
※商談会等名 守成クラブ	
主催者名 守成クラブ	
日時 3月 18日	
内容 商談会	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☒
⑤当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日 4年 3月 20日	
人事評価制度の対象職員数 7名	
うち昇給・昇格を行った者 6名	
当該人事評価制度の周知方法	
ミーティングでの説明、書面	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	☐
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☒
※受理日 令和 年 月 日	

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	リノ
住 所	埼玉県上尾市仲町1-7-27 アークエムビル7F-B
電話番号	048-777-0300

事業所番号	1111600761
管理者名	灰田 優士
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所	(有)グラススクエア
実施日程	4月1日～3月31日（1年を通して）
実施した生産活動	植物の加工、セットアップ商品の流通 ガラス製品の加工、梱包、コンテナ キャンドル加工
施設外就労の概要	輸入食器、園芸用品等の検品 ピッキング作業

<目的>

地域連携活動	連携して作業することで販売の幅が広がり、新規事業の立上げなどに のねらい つながることで工賃向上にもつながる。
地域にとってのメリット	人員を得ることにより、連携先、作業、販売の幅が 広がる。
対象者にとってのメリット	

<成果>

実施した結果	販路拡大、新規分野への挑戦、作業時間の短縮。
得られた成果	資材だけの販売だけでなく、加工もすることで顧客の幅が広がり、売 り上げも利益も上がった。
課題点	新規の仕事が多く、商品ごとに作業・検品基準が違うため、マニユ アル化するのが難しい。

<活動の様子>

活動の様子の写真
成果物の写真

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

弊社としては、中国からの輸入だけではなく、保管・加工・検品・セットアップ・納品まで一括での仕事が請けられ、幅広い仕事につながっており、今後も連携して仕事に取り組んでいきたいと思えます。

依頼した仕事に対し、納期厳守で業務やどんな作業でも細部まで対応していただき、お客様の満足度も高く、おかげでクレームが減りました。

今後の連携強化に向けた課題

お客様の信用度と満足度を高め、今以上の高度な仕事を依頼してもらえよう、一つ一つの仕事に対し、丁寧に対応していく。
失敗に臆することなく新しい仕事にチャレンジし、経験値を積み上げてお互いが幅広い仕事につなげていけるように取り組んでいきたいです。

連携先企業名	有限会社 グラススクエア	担当者名	古川 祐樹
--------	--------------	------	-------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	リノ
住 所	埼玉県上尾市仲町1-7-27 アークエムビル7F-B
電話番号	048-777-0300

事業所番号	1111600761
管理者名	灰田 優士
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所 自事業所

実施日程 令和7年3月26日

実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要
お金についての勉強会

参加希望利用者数 10名

<目的>

利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい
お金の正しい知識を身につける。

利用者にとってのメリット
お金について知る機会になる。

<成果>

実施した結果
物価上昇や老後、貯金など、それぞれ不安を抱えている中で、正しい知識を聞き、知ることで少しずつ興味を持ち、考えるきっかけになったと思います。

課題点
興味がある方に対し、もっと知る機会の提供が必要

<活動の様子>

活動の様子の写真



連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

今回は、前回より少し踏み込んだお話をさせていただきました。皆さん積極的に参加して下さったこともあって理解も早く、スムーズに進めさせていただきました。

興味がある方がいれば、さらに投資等の踏み込んだお話もさせていただければと思います。

よろしくお願いいたします。

連携先企業（担当者）

東京海上日動あんしん生命株式会社 稲葉様

利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価

- ・お金についてのお話、とても興味深かったです。
- ・物価上昇で不安になり参加させていただきました。少しは節約しようと思いました。
- ・NISAについてもっと聞きたいです。
- ・貯金できるように頑張ります。

★ 福祉・介護職員等処遇改善加算等取得状況 ★

・ 処遇改善加算Ⅰ

・ 障害福祉人材確保・職場環境改善事業

★ 職場環境等要件について ★

① 両立支援・多様な働き方の推進

- ・ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実
- ・ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備

② 生産性向上のための業務改善の取組

- ・ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

③ やりがい・働きがいの醸成

- ・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
- ・ 支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供